

<丸ちゃんレポート3>

商売で一番難しいのは何か？集客、資金繰り、人を雇えば人の管理etc…。

いろいろあると思いますが、やっぱり長く経営していくと、人の管理（組織管理）が一番大変ではないでしょうか？

起業したての頃は、とにかく集客、集客！そして資金確保！（特に運転資金）に必死になるはず。個人で始めれば別ですが、仲間と一緒に始められた経営者なら、仲間のことは、そっちのけ、集客にまい進するはずです。

しかし、長く経営すると、人が大事だと改めて感じます。2004年の起業時、僕は自分を含め社員4人から始めたのですが、社員が多くなるにつれ、社員との衝突、社員同士の軋轢や、不正といったものが増えてきました。

「ピンチは成長の糧」なんですが、経営者たるもの「人で悩み、人で苦勞する」ことは覚悟しなければいけません。

組織管理について書くと長くなるので、今日はまず、面接のポイント。長くなってきたんでここからは、過剰書きです。

1. 見て目、雰囲気で駄目（ここでは容姿ではなく）と感じたら採用しない。
2. 職歴が多いのはすぐに辞める可能性大
3. 中途なら、前職を「なぜ」やめたのか？理由を聞く。（この時、前職場の悪口、給与条件等に文句をいっていたら採用するべきではありません。同じ事をここでも言いかねません）

そして、もう一つあるんですが、それは「〇〇」は雇うな。今日はここまで。

丸井一範