

<丸ちゃんレポート6>

組織論についてずっと書いていますが、まず「いい組織」とはどういった組織をいうのでしょうか？

「いい組織」をイメージする前に、まず経営者が目指す組織像とスタッフがイメージする組織像は違うということを認識しなければいけません。

経営者は、個々が向上心を持ち、仲良くありながらも競争心を持ち、社の規律を守り、会社の為に粉骨砕身働いてくれると思いかもかもしれません。

しかし、自分が雇われていた時、はたしてそんな気持ちを持って仕事に臨んでいたでしょうか？

僕は入社する時いつもスタッフにこう言います「自分の為に仕事をしなさい」と。

「会社のため」「人のため」なんて言う必要はなし。それは、経営者が思うだけでいいのです。

経営者は、わけのわからないのを入れない。居させない。社にとって不利益、人間関係を悪くすると思われる人間は排除するように努める。だけでいいのです。

そして「自分のために」とスタッフ自信思わせ、経営者は「お前のために」と言ってあげるのです。

「なぜ私なんですか？」「私やりたくないです」

そんな時はこうやってやれ！

「お前のために」。

丸井一範