

<丸ちゃんレポート7>

レベルの高い組織にしたければ？

一つだけ言えるなら、スタッフに資格取得を勧めるべきです。

おもしろいもんで、取れといっても「落ちたら恥ずかしいんで嫌です」「受かったら何されるかわかんないんで受けません」な～んて言う人がいる。

はあ？何うぬぼれとんねん。本当自己愛の強い方。一昨日きやがれって感じなんですね。

さて脱線しました。これには前回話した「自分のために」が使えます。

会社なんていつ潰れるかわかりません。突然リストラされるかもしれません。

今は資格だけとつても食べていけないといわれますが、それは先生といわれるような方々。介護は慢性的人材不足。介護福祉士ぐらい持っていれば50 近くになっても働き口はみつかります。

資格を取ることで、スタッフの意識が変わり行動が変われば、会社にとっても好都合。ウイン＝ウインの関係じゃないですか？

レベルの高い組織にしたければ積極的に資格取得を勧めるのである。

そして経営者は足元をすくわれないよう自分も勉強するのである。以上！

丸井一範