

最近、自分主催のスタッフ勉強会を開いています。

こういった自分主催の勉強会はここ2~3年やっていなかったのですが、今年は積極的にするつもり。

何故かという、他に教えられるスタッフがないのもあったりして...

大変ですが、ここ1~2年、人まかせにしすぎたこと。人を育てることを怠っていた自分へのツケでもあります。

「権限移譲」といいますが、まかせていいもの。まかせてはいけないものってあります。

また、信じていいもの。信じてはいけないものもあったりして...

さて、当社は今年創業10年目。

ベテランスタッフにも言ってたんですが、結局、10年経っても何も変わりませんでした（笑）

ただ、組織ってのはこんなものなのかなあとも。

作っては壊れ、作っては壊れて...

だけど、10年経営すると図太くはなります。

滅多なことでは動じなくなった。

組織は壊れても、精神は壊れなくなってきた。眠れない日が少なくなった。それが10年たった証しなのかもしれない。

スタッフには、いつも言っているんですが人間最後は「開きなおり」

いざとなったら「開きなおり」これしかありません。

最後に、経営本なんかでよく、いい人材ほど辞めていくっていいいますが...

**あんなのウソ！** いい人材はずっと残っています。

これも10年経った証しなのであります。